

**POLITICA ETICO/SOCIALE AZIENDALE**

CHEMIBA SRL riconosce il diritto del rispetto dei diritti dell'uomo come valore centrale nella strategia aziendale. La politica etica costituisce per tutta la Società il fondamento delle proprie strategie operative e gestionali, sviluppando un "trade style" socialmente responsabile.

CHEMIBA SRL si impegna a rispettare tutti gli obblighi di legge verso soci e dipendenti, confermando l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire la crescita professionale di tutti i lavoratori, nel rispetto di tutte le leggi locali, nazionali e internazionali e dei diritti umani (ONU), anche nei confronti di tutte le parti interessate.

La Politica Etico/Sociale Aziendale è applicata, sostenuta e destinata a tutti i soggetti (soci, personale dipendente, collaboratori, fornitori, società di servizi, ecc) e a tutti i livelli aziendali, affidando proprio ad essi il compito di proporre strumenti ed idee da attuare per ottenere un continuo miglioramento qualitativo.

CHEMIBA SRL, quindi, si impegna al rispetto di quanto sotto elencato:

1. LAVORO INFANTILE E MINORILE: è vietato l'impiego di lavoro infantile (bambini di età inferiore ai 16 anni) e minorile (ragazzi di età inferiore ai 18 anni) ammettendo solo stage scolastici quali l'alternanza scuola-lavoro.

2. LAVORO FORZATO E OBBLIGATO: è vietato l'impiego di lavoro forzato e obbligato ed è vietato ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto minaccia di punizioni di qualsiasi natura.

CHEMIBA SRL garantisce che non vi sia personale che lavori contro la propria volontà o che non sia libera di recedere dal proprio rapporto di lavoro.

3. SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI: è garantito il diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro. CHEMIBA SRL mette a disposizione i DPI necessari e un posto di lavoro sicuro e salubre ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione di tutti i rischi e ad un programma di formazione adeguato e periodicamente aggiornato.

CHEMIBA SRL ha definito e testato procedure per la gestione delle emergenze che possano verificarsi, ha nominato il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), il Medico Competente (MC) ed è stato eletto il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

4. LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA: è garantito il rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva.

5. DISCRIMINAZIONE: è vietata in ogni forma e ne è vietato il suo sostegno in merito a razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione possibile.

6. PROCEDURE DISCIPLINARI: CHEMIBA SRL garantisce di trattare il personale con dignità e rispetto, condanna e non tollera alcun comportamento violento qualsiasi sia la sua forma: verbale, fisica o psicologica, verso qualsiasi individuo interno o esterno all'Azienda.

7. ORARIO DI LAVORO E SALARIO: viene garantito il diritto ad un salario dignitoso, riconoscendo lo stipendio previsto dalla legislazione e dal contratto vigente e ad un orario di lavoro corretto che non superi quello previsto dai contratti di lavoro e dagli accordi con le organizzazioni sindacali.

8. PARITA' DI SALARIO: viene garantito il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità è rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.

9. SISTEMA DI GESTIONE ETICO SOCIALE: in tema di monitoraggio e miglioramento continuo CHEMIBA SRL si impegna ad aggiornare costantemente la presente Politica applicando tutti i requisiti delle norme nazionali ed internazionali, ad esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive se necessarie, a selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità e reputazione.