



POLITICA ETICO/SOCIALE AZIENDALE

Il presente documento di Politica Etico / Sociale aziendale delinea i principali valori aziendali, i principi, nonché le prassi inerenti all'esercizio dell'attività dell'azienda ed il luogo di lavoro che dovranno essere adottati e seguiti da amministratori, funzionari, partner, dipendenti, anche interinali, collaboratori, consulenti e professionisti esterni, fornitori, agenti, partner commerciali e, in genere, da tutti i soggetti coinvolti, anche solo parzialmente e in misura diversa nell'organizzazione aziendale.

CHEMIBA SRL riconosce il diritto del rispetto dei diritti dell'uomo come valore centrale nella strategia aziendale. La politica etica costituisce per tutta la Società il fondamento delle proprie strategie operative e gestionali, sviluppando un "trade style" socialmente responsabile.

CHEMIBA SRL si impegna a rispettare tutti gli obblighi di legge verso soci e dipendenti, confermando l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire la crescita professionale di tutti i lavoratori, nel rispetto di tutte le leggi locali, nazionali e internazionali e dei diritti umani (ONU), anche nei confronti di tutte le parti interessate.

CHEMIBA SRL, quindi, si impegna al rispetto di quanto sottoelencato:

1. LAVORO INFANTILE E MINORILE: le politiche della Società impongono il rispetto dei limiti di età minima per il lavoro definiti dalla legge o dai regolamenti e il divieto per i minori di svolgere attività lavorative che li esponano a rischi fisici ingiustificati che possono danneggiarne lo sviluppo fisico, mentale o emotivo o interferire indebitamente con le loro esigenze scolastiche, fatte salve le previsioni di legge (alternanza scuola – lavoro, tirocini curricolari).

2. LAVORO FORZATO E OBBLIGATO: è vietato l'impiego di lavoro forzato e obbligato ed è vietato ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto minaccia di punizioni di qualsiasi natura.

CHEMIBA SRL garantisce che non vi sia personale che lavori contro la propria volontà o che non sia libera di recedere dal proprio rapporto di lavoro.

3. SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI: Mantenere un luogo di lavoro sicuro, nel rispetto delle leggi e delle politiche in materia di salute e sicurezza, è responsabilità di tutti. I dipendenti sono tenuti a segnalare tempestivamente eventuali infortuni, lesioni, episodi di *near miss* o condizioni di lavoro non sicure all'ufficio o al manager competente.

Tutti i soggetti coinvolti, anche solo parzialmente e in misura diversa nell'organizzazione aziendale hanno diritto a un luogo di lavoro sicuro che li protegga dai rischi e dai pericoli per la sicurezza. Allo stesso tempo, hanno anche la responsabilità di svolgere il proprio lavoro in modo sicuro, osservando tutte le politiche e procedure sulla sicurezza, e di fare le necessarie segnalazioni per garantire che i potenziali rischi per la sicurezza siano identificati ed eliminati. La Società si impegna ad agire in conformità a tutte le leggi e i regolamenti applicabili e ai nostri stessi rigorosi standard di sicurezza in tutte le nostre sedi in tutto il mondo.

La Società effettua altresì un controllo costante dei locali e dei relativi impianti che ha in proprietà o in affitto o dei quali disponga a qualsiasi titolo, anche al di là degli obblighi di legge e della prevenzione dei rischi considerati imminenti, per garantire i livelli più elevati di sicurezza ed igiene nell'ambiente di lavoro.

CHEMIBA SRL mette a disposizione i DPI necessari e un posto di lavoro sicuro e salubre ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione di tutti i rischi e ad un programma di formazione adeguato e periodicamente aggiornato.

CHEMIBA SRL ha definito e testato procedure per la gestione delle emergenze che possano verificarsi, ha nominato il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), il Medico Competente (MC) ed è stato eletto il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

4. LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA: è garantito il rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva.

5. DISCRIMINAZIONE: In CHEMIBA SRL tutti si trattano vicendevolmente con rispetto e dignità. Non sono tollerate discriminazioni di qualsiasi genere: alla generalità degli Stakeholder non è consentito discriminare dipendenti, terze parti e anche candidati in base a genere, razza, colore, origine nazionale, discendenza, cittadinanza, religione, età, capacità fisiche o mentali, condizioni mediche, informazioni genetiche, gravidanza, orientamento sessuale, identità di genere o espressione di genere, stato di veterano, stato civile o qualsiasi altra caratteristica protetta per legge. CHEMIBA SRL si impegna a prevenire le condotte moleste sul luogo di lavoro e in tutti gli ambienti lavorativi. Tali condotte, verbali, fisiche o visive, sono vietate. Le molestie possono variare da contatti verbali sessualmente espliciti o contatti fisici indesiderati, fino a commenti, scherzi o gesti offensivi. Gli atti di violenza o di intimidazione fisica, comprese le minacce, sono vietati. Non è tollerata alcuna forma di ritorsione contro i dipendenti che denuncino eventuali molestie in buona fede. I dipendenti che mettano in atto comportamenti di ritorsione saranno soggetti ad azioni disciplinari, che possono arrivare al licenziamento.

6. PROCEDURE DISCIPLINARI: CHEMIBA SRL garantisce di trattare il personale con dignità e rispetto, condanna e non tollera alcun comportamento violento qualsiasi sia la sua forma: verbale, fisica o psicologica, verso qualsiasi individuo interno o esterno all'Azienda.

7. ORARIO DI LAVORO E SALARIO: viene garantito il diritto ad un salario dignitoso, riconoscendo lo stipendio previsto dalla legislazione e dal contratto vigente e ad un orario di lavoro corretto che non superi quello previsto dai contratti di lavoro e dagli accordi con le organizzazioni sindacali.

La Società è infatti impegnata ad attirare, trattenere e sviluppare personale altamente qualificato, diversificato e dedicato. Le decisioni di assunzione si basano su criteri che valutano qualifiche, prestazioni e competenze e vengono prese in conformità con le leggi applicabili in materia di lavoro. A qualsiasi livello gerarchico - organizzativo, CHEMIBA SRL è impegnata ad intrattenere e far intrattenere ai propri Dipendenti rapporti umani rispettosi ed armoniosi. In tale contesto, ognuno è responsabile affinché tutti possano esercitare la propria attività in adeguate condizioni fisiche e morali.

8. PARITA' DI SALARIO: viene garantito il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità è rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.

9. PROCEDURE DI SELEZIONE: Le assunzioni rispondono, da un lato, alla necessità di acquisire sul mercato competenze e professionalità non presenti in azienda, dall'altro, all'esigenza di inserire giovani sui quali investire per garantire la crescita e lo sviluppo dell'azienda. La ricerca e selezione del personale da assumere è attribuita alla responsabilità della direzione del personale ed è effettuata nel rispetto della privacy dei candidati, unicamente in base a criteri di oggettività e trasparenza, assicurando pari opportunità ed evitando qualsiasi favoritismo. Tutto il personale è assunto con regolare contratto di lavoro nel rispetto della legislazione applicabile nel luogo di assunzione; è espressamente vietata e non tollerata alcuna forma di lavoro irregolare. Al momento dell'assunzione, e durante il primo periodo di inserimento in azienda, ogni Dipendente riceve accurate informazioni con particolare riferimento alle norme che regolano il proprio rapporto di lavoro, alle norme e procedure di prevenzione relative alla sicurezza e salute sul luogo di lavoro, alle politiche aziendali e a quanto contenuto nel Regolamento aziendale al fine di assicurare una immediata conoscenza e favorire una più rapida integrazione nella vita e cultura dell'azienda.

10. SISTEMA DI GESTIONE ETICO SOCIALE: I manager e i referenti di ciascun settore sono responsabili dell'implementazione del Codice all'interno della loro organizzazione, il che comprende la definizione di procedure e processi di conformità e garanzia per l'attuazione del Codice e di tutte le altre politiche applicabili della Società.

CHEMIBA SRL, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo, garantisce la trasparenza delle condotte poste in essere, intervenendo, ove necessario, a reprimere eventuali violazioni del Codice e monitorando l'effettiva osservanza dello stesso


Chemiba Srl
La Direzione Generale